

## PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	12337-15.2025		Licitação nº:	
<b>Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)</b>				
<b>A</b>	Identificação da contratada			
<b>B</b>	Município/UF (local onde será executado o serviço)		RS	
<b>C</b>	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
<b>D</b>	Sindicato da categoria		Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do RS	
<b>E</b>	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa		01/01/2026	
<b>F</b>	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa		01/01/2026 a 31/12/2026	
<b>G</b>	Número de meses de execução contratual		3	
<b>Identificação do Serviço</b>				
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
<b>AUXILIAR DE ELEIÇÕES</b>		<b>POSTO</b>	<b>889</b>	
<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra</b>				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de Eleições	
2	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)		4110	
3	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 2.307,83	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar ou assistente administrativo	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2026	
Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido Com valor R\$ 0,00.				

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.573,52
B	Acréscimo Remuneração (conforme previsto no item 3.1 do ETP)	12,25%	192,76
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora-Extra		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1			1.766,28
H	Prêmio Assiduidade (conforme item 3.1.6.4 do TR)		120,00
Total da Remuneração (RMA)			1.886,28
<p>Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo prevista na cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho. O Código Brasileiro de Ocupações consta no item 3.1.3 e a Convenção Coletiva de Trabalho consta no item.3.4.13 do Termo de Referência.</p> <p>Nota (2) – Não existe previsão de trabalho em horário noturno.</p>			
MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	147,13
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	196,23
TOTAL			343,36
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	421,93
B	Salário Educação	2,50%	52,74

<b>C</b>	<b>SAT/RAT</b>	<b>2,50%</b>	<b>52,74</b>
<b>D</b>	<b>SESC ou Sesi</b>	<b>1,50%</b>	<b>31,64</b>
<b>E</b>	<b>SENAI ou SENAC</b>	<b>1,00%</b>	<b>21,10</b>
<b>F</b>	<b>SEBRAE</b>	<b>0,60%</b>	<b>12,66</b>
<b>G</b>	<b>INCRA</b>	<b>0,20%</b>	<b>4,22</b>
<b>H</b>	<b>FGTS</b>	<b>8,00%</b>	<b>168,77</b>
<b>TOTAL</b>		<b>36,30%</b>	<b>765,80</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) – Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.

### Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias	20		117,59
B	Auxílio-alimentação / Lanche				219,83
C	Assistência médica e familiar (Plano de Benefício Social)				25,52
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				0,00
F	Outros				0,00
	TOTAL				362,94

Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota (2) - Prever o valor necessário ao custeio do "Plano de Benefício Social", conforme cláusula 29 da CCT/2021.

### QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

<b>2</b>	<b>Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>2.1</b>	<b>13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>343,36</b>
<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e Outras Contribuições</b>		<b>765,80</b>
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>362,94</b>
<b>TOTAL</b>			<b>1.472,10</b>

### MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
----------	-------------------------------	----------	--------------------

<b>A</b>	<b>Aviso-prévio indenizado</b>	<b>0,07%</b>	<b>1,24</b>
<b>B</b>	<b>Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,18</b>
<b>C</b>	<b>Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,53</b>
<b>D</b>	<b>Aviso-prévio trabalhado</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>E</b>	<b>Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>F</b>	<b>Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,53</b>
<b>G</b>	<b>Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,18</b>
<b>TOTAL</b>			<b>2,66</b>
<b>MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Substituto na cobertura de Férias</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>B</b>	<b>Substituto na cobertura de Ausência por Doença</b>	<b>2,22%</b>	<b>39,21</b>
<b>C</b>	<b>Substituto na cobertura de Licença Paternidade</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,53</b>
<b>D</b>	<b>Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)</b>	<b>1,32%</b>	<b>23,31</b>
<b>E</b>	<b>Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho</b>	<b>0,05%</b>	<b>0,88</b>
<b>F</b>	<b>Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade</b>	<b>0,20%</b>	<b>3,53</b>
<b>G</b>	<b>Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>Subtotal</b>			<b>67,46</b>
<b>H</b>	<b>Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1</b>		<b>24,49</b>
<b>TOTAL</b>			<b>91,95</b>
<b>4.2</b>	<b>Submódulo 4.2 – Intra jornada</b>		<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação</b>		<b>0,00</b>
<b>Subtotal</b>			<b>0,00</b>
<b>B</b>	<b>Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTAL</b>			<b>0,00</b>
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		<b>Valor (R\$)</b>

4.1	Ausências legais	91,95	
4.2	Intrajornada	0,00	
TOTAL		91,95	
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes (Crachá)	3,00	
B	Materiais	15,00	
C	Equipamentos	0,00	
D	Outros (especificar)	0,00	
TOTAL		18,00	
Nota (1) – Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,00%	242,97
B	Lucro	7,00%	259,98
C	Tributos	14,25%	660,39
C.1	PIS sobre faturamento	1,47%	68,12
C.2	Cofins sobre faturamento	6,78%	314,21
C.3	CBS	0,90%	41,71
C.4	IBS	0,10%	4,63
C.5	ISS sobre faturamento	5,00%	231,72
TOTAL			1.163,34
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
2. Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.886,28
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.472,10
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		2,66
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		91,95

<b>E</b>	<b>Módulo 5 – Insumos Diversos</b>	<b>18,00</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>3.470,99</b>
<b>F</b>	<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>	<b>1.163,34</b>
<b>Valor total por empregado (Valor mensal do posto de Auxiliar de Eleição – VMA)</b>		<b>4.634,33</b>

<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NO POSTO</b>			
<b>Tipo de serviço (A)</b>	<b>Valor proposto por empregado (B)</b>	<b>Quantidade de empregados por posto (C)</b>	<b>Valor proposto por posto (D) = (B x C)</b>
Auxiliar de Eleição	R\$ 4.634,33	1	R\$ 4.634,33
<b>VALOR MENSAL DE CADA POSTO</b>			<b>R\$ 4.634,33</b>

## PLANILHA ESTIMATIVA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo:	12337-15.2025	Licitação nº:	
<b>Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)</b>			
<b>A</b>	Identificação da contratada		
<b>B</b>	Município/UF (local onde será executado o serviço)		Porto Alegre, RS
<b>C</b>	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
<b>D</b>	Sindicato da categoria		Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do RS
<b>E</b>	Data base do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa		01/01/2026
<b>F</b>	Vigência do acordo, convenção coletiva ou sentença normativa		01/01/2026 a 31/12/2026
<b>G</b>	Número de meses de execução contratual		4
<b>Identificação do Serviço</b>			
Tipo de serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
<b>SUPERVISOR</b>		<b>POSTO</b>	<b>2</b>
<b>Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra</b>			
<b>1</b>	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Supervisão
<b>2</b>	Classificação brasileira de Ocupações (CBO)		4110
<b>3</b>	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 2.307,83
<b>4</b>	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar ou assistente administrativo
<b>5</b>	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01-01-2021

Observação – Caso determinado item da planilha não tenha composição nos custos efetivos da contratação em espécie, deverá ser preenchido Com valor R\$ 0,00.

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		2.098,03
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora-Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Gratificação Supervisor (Item 3.1.10 do Termo de Referência)	150,00%	3.147,05
I	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração que incide INSS + FGTS + Férias + 13º, etc. = Remuneração 1			5.245,08
J	Prêmio Assiduidade (caso definido na convenção coletiva de trabalho)		80,00
Total da Remuneração (RMS)			5.325,08

Nota (1) – Quando o profissional exercer suas atividade junto ao TRE-RS em quantitativo inferior às 220 horas mensais, utilizar a fórmula de cálculo prevista na cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho. O Código Brasileiro de Ocupações consta no item 3.1.3 e a Convenção Coletiva de Trabalho consta no item.3.4.13 do Termo de Referência.

Nota (2) – Não existe previsão de trabalho em horário noturno.

### MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

#### Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	436,92
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	582,73



TOTAL				1.019,65	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições					
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Contribuições			%	Valor (R\$)
A	INSS			20,00%	1.252,95
B	Salário Educação			2,50%	156,62
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)/RAT (Riscos Ambientais do Trabalho)			2,50%	156,62
D	SESC ou SESI			1,50%	93,97
E	SENAI ou SENAC			1,00%	62,65
F	SEBRAE			0,60%	37,59
G	INCRA			0,20%	12,53
H	FGTS			8,00%	501,18
TOTAL				36,30%	2.274,10
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.					
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre o Módulo 1 e o submódulo 2.1.					
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários					
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor (R\$)
A	Transporte	nº dias	20		86,12
B	Auxílio-alimentação / Lanche				439,83
C	Assistência médica e familiar (Plano de Benefício Social)				25,52
D	Auxílio-creche				0,00
E	Seguro de vida				0,00
F	Outros				0,00
	TOTAL				551,47
Nota (1) - O valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
Nota (2) – Prever o valor necessário ao custeio do “Plano de Benefício Social”, conforme cláusula 29 da CCT/2021.					
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 – ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					

<b>2</b>	<b>Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>2.1</b>	<b>13º Salário, Férias e Adicional de Férias</b>		<b>1.019,65</b>
<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e Outras Contribuições</b>		<b>2.274,10</b>
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>551,47</b>
<b>TOTAL</b>			<b>3.845,22</b>
<b>MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Aviso-prévio indenizado</b>	<b>0,42%</b>	<b>22,03</b>
<b>B</b>	<b>Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado</b>	<b>0,03%</b>	<b>1,57</b>
<b>C</b>	<b>Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado</b>	<b>1,74%</b>	<b>91,26</b>
<b>D</b>	<b>Aviso-previo trabalhado</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>E</b>	<b>Incidência do submódulo 2.2 sobre o aviso-prévio trabalhado</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>F</b>	<b>Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado</b>	<b>1,60%</b>	<b>83,92</b>
<b>G</b>	<b>Multa do FGTS nas rescisões sem justa causa</b>	<b>0,15%</b>	<b>7,87</b>
<b>TOTAL</b>			<b>206,65</b>
<b>MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>4.1</b>	<b>Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Substituto na cobertura de Férias</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>B</b>	<b>Substituto na cobertura de Ausência por Doença</b>	<b>2,22%</b>	<b>116,44</b>
<b>C</b>	<b>Substituto na cobertura de Licença Paternidade</b>	<b>0,03%</b>	<b>1,57</b>
<b>D</b>	<b>Substituto na cobertura de Ausências Legais (outros)</b>	<b>1,32%</b>	<b>69,24</b>
<b>E</b>	<b>Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho</b>	<b>0,05%</b>	<b>2,62</b>
<b>F</b>	<b>Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade</b>	<b>0,49%</b>	<b>25,70</b>
<b>G</b>	<b>Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>
<b>Subtotal</b>			<b>215,57</b>
<b>H</b>	<b>Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1</b>		<b>78,25</b>
<b>TOTAL</b>			<b>293,82</b>

4.2	Submódulo 4.2 – Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para Repouso ou Alimentação		0.00
Subtotal			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
TOTAL			0,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências legais		293,82
4.2	Intrajornada		0,00
TOTAL			293,82
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (crachá)		3,00
B	Materiais		50,00
C	Equipamentos (telefone móvel)		250,00
D	Outros (especificar)		0.00
TOTAL			303,00
Nota (1) - Valores mensais por empregado.			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	7,00%	698,16
B	Lucro	7,00%	747,04
C	Tributos	14,25%	1.897,61
C.1	PIS sobre faturamento	1,47%	195,75
C.2	Cofins sobre faturamento	6,78%	902,86
C.3	CBS	0,90%	119,85

<b>C.4</b>	<b>IBS</b>	<b>0,10%</b>	<b>13,32</b>
<b>C.5</b>	<b>ISS sobre faturamento</b>	<b>5,00%</b>	<b>665,83</b>
<b>TOTAL</b>			<b>3.342,81</b>
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
<b>2. Quadro-resumo do Custo por Empregado</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>		<b>5.325,08</b>
<b>B</b>	<b>Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		<b>3.845,22</b>
<b>C</b>	<b>Módulo 3 – Provisão para Rescisão</b>		<b>206,65</b>
<b>D</b>	<b>Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		<b>293,82</b>
<b>E</b>	<b>Módulo 5 – Insumos Diversos</b>		<b>303,00</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>9.973,77</b>
<b>F</b>	<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>		<b>3.342,81</b>
<b>Valor total por empregado (Valor mensal do posto de supervisor - VMS)</b>			<b>13.316,58</b>

<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS NO POSTO</b>			
<b>Tipo de serviço (A)</b>	<b>Valor proposto por empregado (B)</b>	<b>Quantidade de empregados por posto (C)</b>	<b>Valor proposto por posto (D) = (B x C)</b>
Supervisor	R\$ 13.316,58	1	R\$ 13.316,58
<b>VALOR MENSAL DE CADA POSTO</b>			<b>R\$ 13.316,58</b>

Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quantidade de postos (E)	Valor mensal do serviço (F) = (D x E)	Valor total do serviço (G) = (F x índice valor proposta)
Supervisor (8h)	R\$ 13.316,58	1	R\$ 13.316,58	2	R\$ 26.633,16	R\$ 57.402,33
Auxiliar de Eleição (6h)	R\$ 4.634,33	1	R\$ 4.634,33	889	R\$ 4.119.919,37	R\$ 8.879.644,23
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					<b>R\$ 4.146.552,53</b>	<b>R\$ 8.937.046,56</b>

Quadro-demonstrativo – VALOR TOTAL ESTIMADO DA CONTRATAÇÃO									
Descrição	Valor (R\$)								
	Supervisor	Auxiliar Eleição	Auxiliar Eleição	Auxiliar Eleição	Auxiliar Eleição	Supervisor	Auxiliar Eleição	Auxiliar Eleição	Auxiliar Eleição
	Turma 11 (1º Turno)	Turma 12 (1º Turno)	Turma 13 (1º Turno)	Turma 14 (1º Turno)	Turma 15 (1º Turno)	Turma 21 (2º Turno)	Turma 22 (2º Turno)	Turma 23 (2º Turno)	Turma 24 (2º Turno)
A	Data Inicial da Turma	<b>03/08/26</b>	<b>01/09/26</b>	<b>09/09/26</b>	<b>17/09/26</b>	<b>28/09/26</b>	<b>31/10/26</b>	<b>10/10/26</b>	<b>10/10/26</b>
	Data Final da Turma	<b>30/10/26</b>	<b>09/10/26</b>	<b>09/10/26</b>	<b>09/10/26</b>	<b>09/10/26</b>	<b>19/11/26</b>	<b>25/10/26</b>	<b>30/10/26</b>
	Dias de agosto	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Dias de setembro	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Dias de outubro	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>21</b>

Resumo

	Dias de novembro	0	0	0	0	0	19	0	0	0
B	Valor mensal por posto (VMS ou VMA)	R\$ 13.316,58	R\$ 4.634,33	R\$ 4.634,33	R\$ 4.634,33	R\$ 4.634,33	R\$ 13.316,58	R\$ 4.634,33	R\$ 4.634,33	R\$ 4.634,33
C	Número de postos	2	350	363	137	39	2	166	444	260
D	Fator de cálculo do período (Número de meses)	(29/30) + (30/30) + (30/30)	(30/30) + (9/30)	(22/30) + (9/30)	(14/30) + (9/30)	(3/30) + (9/30)	(1/30) + (19/30)	(16/30)	(18/30)	(21/30)
	Qtd. Dias Turma	89	39	31	23	12	20	16	18	21
	Qtd. Dias Trabalho	178	13.650	11.253	3.151	468	40	2.656	7.992	5.460
	Valor dos postos no período (sem horário extraordinário)	<b>R\$ 79.011,71</b>	<b>R\$ 2.108.620,15</b>	<b>R\$ 1.738.337,18</b>	<b>R\$ 486.759,13</b>	<b>R\$ 72.295,55</b>	<b>R\$ 17.755,44</b>	<b>R\$ 410.292,68</b>	<b>R\$ 1.234.585,51</b>	<b>R\$ 843.448,06</b>
	Número de horas-extras 50 % por posto	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Número de horas-extras 100 % por posto	16	15	15	15	15	16	15	15	15
	Quantidade de Vale-transporte	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Valor do vale-transporte (VT)	R\$ 5,30	R\$ 5,30	R\$ 5,30	R\$ 5,30	R\$ 5,30	R\$ 5,30	R\$ 5,30	R\$ 5,30	R\$ 5,30
	Quantidade de Vale-alimentação	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Valor do vale-alimentação (VA)	R\$ 27,15	R\$ 27,15	R\$ 27,15	R\$ 27,15	R\$ 27,15	R\$ 27,15	R\$ 27,15	R\$ 27,15	R\$ 27,15
	Fator para cálculo	200	150	150	150	150	200	150	150	150
	Base de cálculo (Remuneração mensal RMS ou RMA)	R\$ 5.245,08	R\$ 1.766,28	R\$ 1.766,28	R\$ 1.766,28	R\$ 1.766,28	R\$ 5.245,08	R\$ 1.766,28	R\$ 1.766,28	R\$ 1.766,28

Resumo

E	Valor HE do Posto	R\$ 917,89	R\$ 388,58	R\$ 388,58	R\$ 388,58	R\$ 388,58	R\$ 917,89	R\$ 388,58	R\$ 388,58	R\$ 388,58
	Dias úteis (segunda a sábado)	75	33	27	20	11	16	12	14	17
	Domingos e Feriados	14	6	4	3	1	4	4	4	4
	Valor Reflexo HE no DSR Posto	R\$ 171,34	R\$ 70,65	R\$ 57,57	R\$ 58,29	R\$ 35,33	R\$ 191,78	R\$ 102,05	R\$ 94,07	R\$ 88,74
	Valor Total HE + Reflexos DSR por posto	R\$ 1.089,23	R\$ 459,23	R\$ 446,15	R\$ 446,87	R\$ 423,91	R\$ 1.109,67	R\$ 490,63	R\$ 482,65	R\$ 477,32
	Incidência SubMódulo 2.1	R\$ 1.300,98	R\$ 548,50	R\$ 532,88	R\$ 533,74	R\$ 506,32	R\$ 1.325,39	R\$ 586,01	R\$ 576,48	R\$ 570,11
	Incidência Sub-módulo 2.2	R\$ 1.773,24	R\$ 747,61	R\$ 726,32	R\$ 727,49	R\$ 690,11	R\$ 1.806,51	R\$ 798,73	R\$ 785,74	R\$ 777,06
	Acréscimo de VA + VT Serv. Extraordinários	R\$ 1.838,42	R\$ 812,79	R\$ 791,50	R\$ 792,67	R\$ 755,29	R\$ 1.871,69	R\$ 863,91	R\$ 850,92	R\$ 842,24
	Modulo 6 – Incidência Custos Indiretos	R\$ 1.967,11	R\$ 869,69	R\$ 846,91	R\$ 848,16	R\$ 808,16	R\$ 2.002,71	R\$ 924,38	R\$ 910,48	R\$ 901,20
	Modulo 6 – Incidência do Lucro	R\$ 2.104,81	R\$ 930,57	R\$ 906,19	R\$ 907,53	R\$ 864,73	R\$ 2.142,90	R\$ 989,09	R\$ 974,21	R\$ 964,28
	Modulo 6 – Tributos	R\$ 2.454,59	R\$ 1.085,21	R\$ 1.056,78	R\$ 1.058,34	R\$ 1.008,43	R\$ 2.499,01	R\$ 1.153,46	R\$ 1.136,10	R\$ 1.124,52

Resumo

	Valor do serviço extraordinário de véspera e dia de eleição (mais VT e VA)	R\$ 4.909,18	R\$ 379.823,50	R\$ 383.611,14	R\$ 144.992,58	R\$ 39.328,77	R\$ 4.998,02	R\$ 191.474,36	R\$ 504.428,40	R\$ 292.375,20
F	Total por turno de eleições	R\$ 5.437.688,89					R\$ 3.499.357,67			
G	Valor total estimado para a contratação (valor normal dos postos no período e valor do horário extraordinário)	R\$ 8.937.046,56								
H	Índice a ser utilizado para compor o valor da proposta	2,1552956330207200								

**REGIME DE TRIBUTAÇÃO**

O licitante vencedor deverá informar o seu regime de tributação, assinalando com "x" a opção correspondente:

☐

Lucro Real

☐

Lucro Presumido

☐

Lucro Arbitrado



## Feriados\_CLT

data        feriado

07/09/26 VII - 7 de setembro: Dia da Independência do Brasil ([Lei n. 662](#), de 6 de abril de 1949);

20/09/26 VIII - 20 de setembro: Dia da Revolução Farroupilha ([Lei n. 9.093](#), de 12 de setembro de 1995, c/c [Constituição Estadual](#));

12/10/26 IX - 12 de outubro: Dia de Nossa Senhora Aparecida ([Lei n. 6.802](#), de 30 de junho de 1980);

02/11/26 XII - 2 de novembro: Dia de Finados ([Lei n. 5.010](#), de 30 de maio de 1966 e [Lei n. 662](#), de 6 de abril de 1949);

15/11/26 XIII - 15 de novembro: Dia da Proclamação da República ([Lei n. 662](#), de 6 de abril de 1949);

20/11/26 XIV - 20 de novembro: Dia da Consciência Negra ([Lei n. 14.759](#), de 21 de setembro de 2023);